

KENMERK	TEAMLEIDER I	TEAMLEIDER II
<i>Aard van leidinggeven</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Hiërarchisch leidinggeven aan plm. 5 medewerkers. - Nadruk ligt op meewerken. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hiërarchisch leidinggeven aan ± 10 medewerkers. - Nadruk ligt op aansturen en meewerken waar nodig.
<i>Focus/rol</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Realiseren van de uit te voeren werkzaamheden binnen de gestelde volgorde en verdeling, conform regels en procedures. 	<ul style="list-style-type: none"> - Beoordelen van de weekplanning en op basis hiervan opstellen van de detailproductieplanning, rekening houdend met een efficiënte en effectieve capaciteits- en personeelsinzet, en deze realiseren.
<i>Verbetering en optimalisatie</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Signaleren van (structurele) knelpunten richting de leidinggevende. 	<ul style="list-style-type: none"> - Signaleren van knelpunten in de operationele bedrijfsvoering en doen van verbetervoorstellen. - Uitwerken en doorvoeren van gefiatteerde verbeteringen in de bedrijfsvoering op basis van aanwijzingen van de leidinggevende.
<i>Vrijheidsgraden</i>	<ul style="list-style-type: none"> - De teamleider I werkt volgens vastomlijnde regels en voorschriften. Hij weet wat, wanneer en hoe gedaan moet worden. - Besluiten die hij neemt kan hij nemen op basis van eerdere situaties of bestaande afspraken. Bij twijfel of onduidelijkheid valt hij terug op de leidinggevende. 	<ul style="list-style-type: none"> - De teamleider II heeft de vrijheid om, zo nodig, te schuiven met de planning, voor zover het doel (realiseren van weekplanning/klantafspraken) niet in het geding komt. - Indien zich problemen voordoen die al eerder aan de orde zijn geweest, neemt de teamleider II zelf een besluit en koppelt dat achteraf terug. Alleen bij evident afwijkende situaties valt hij terug op de leidinggevende.
Funcatiegroep	n.t.b.	n.t.b.

F199443/mj/ek/240220