

Onderhandelingsresultaat cao Ambachtelijke pluimvee- en wildbedrijven 2020-2021

1. Looptijd cao: 1 maart 2020 tot 1 maart 2021

2. Lonen

- 2.1. Loonsverhoging: cao partijen hebben afgesproken dat per 1 oktober 2020 een loonsverhoging wordt toegekend van 2% over de feitelijke brutolonen.
- 2.2. Aanpassing van het cao-loongebouw met hogere percentages in verband met groei naar het loongebouw van de cao voor het Slagersbedrijf (verhoging boekjeslonen variërend van 2% tot 5%). De loongroepen per uur, per maand en per 4 weken worden hierna weergegeven.

Uurloon per 1 oktober 2020 CAO 38 uur					
	Groep 1	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5
15 jaar	3,39				
16 jaar	3,99	4,42			
17 jaar	4,60	4,67	4,96		
18 jaar	5,37	5,52	5,69		
19 jaar	6,64	6,51	6,60		
20 jaar	8,33	8,44	8,82	8,95	9,08
Trede 0	10,41	10,75	10,92	11,19	11,36
Trede 1	10,61	10,98	11,14	11,42	11,59
Trede 2	11,40	11,56	11,74	12,29	12,67
Trede 3	11,51	11,85	11,90	12,58	12,97
Trede 4	11,74	12,01	12,13	12,88	13,30
Trede 5	11,89	12,21	12,36	13,21	13,62
Trede 6	12,09	12,41	12,50	13,70	13,87
Trede 7	12,29	12,54	12,74	14,04	14,22
Trede 8		12,62	12,93	14,24	

Loon per 4 weken per 1 oktober 2020 CAO 38 uur					
	Groep 1	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5
15 jaar	515,28				
16 jaar	606,48	671,84			
17 jaar	699,20	709,84	753,92		
18 jaar	816,24	839,04	864,88		
19 jaar	1.009,28	989,52	1.003,20		
20 jaar	1.266,16	1.282,88	1.340,64	1.360,40	1.380,16
Trede 0	1.582,32	1.634,00	1.659,84	1.700,88	1.726,72
Trede 1	1.612,72	1.668,96	1.693,28	1.735,84	1.761,68
Trede 2	1.732,80	1.757,12	1.784,48	1.868,08	1.925,84
Trede 3	1.749,52	1.801,20	1.808,80	1.912,16	1.971,44
Trede 4	1.784,48	1.825,52	1.843,76	1.957,76	2.021,60
Trede 5	1.807,28	1.855,92	1.878,72	2.007,92	2.070,24
Trede 6	1.837,68	1.886,32	1.900,00	2.082,40	2.108,24
Trede 7	1.868,08	1.906,08	1.936,48	2.134,08	2.161,44
Trede 8		1.918,24	1.965,36	2.164,48	

Loon per maand per 1 oktober 2020 CAO 38 uur					
	Groep 1	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5
15 jaar	558,22				
16 jaar	657,02	727,83			
17 jaar	757,47	768,99	816,75		
18 jaar	884,26	908,96	936,95		
19 jaar	1.093,39	1.071,98	1.086,80		
20 jaar	1.371,67	1.389,79	1.452,36	1.473,77	1.495,17
Trede 0	1.714,18	1.770,17	1.798,16	1.842,62	1.870,61
Trede 1	1.747,11	1.808,04	1.834,39	1.880,49	1.908,49
Trede 2	1.877,20	1.903,55	1.933,19	2.023,75	2.086,33
Trede 3	1.895,31	1.951,30	1.959,53	2.071,51	2.135,73
Trede 4	1.933,19	1.977,65	1.997,41	2.120,91	2.190,07
Trede 5	1.957,89	2.010,58	2.035,28	2.175,25	2.242,76
Trede 6	1.990,82	2.043,51	2.058,33	2.255,93	2.283,93
Trede 7	2.023,75	2.064,92	2.097,85	2.311,92	2.341,56
Trede 8		2.078,09	2.129,14	2.344,85	

3. **Overgangsregeling**

Per 1 oktober 2020 is het nieuwe loongebouw van toepassing.

Werknemers die op 30 september 2020 een dienstverband hebben met een werkgever en wiens dienstverband met deze werkgever op 1 oktober 2020 nog steeds van kracht is en ingedeeld zijn en beloofd worden volgens het op 30 september 2020 geldende loongebouw inclusief aanpassingen in het kader van de Wet Minimumloon, hebben op 1 oktober 2020 tenminste recht op het loon dat hoort bij die groep en betreffende trede, maar dan uit het loongebouw zoals dat geldt per 1 oktober 2020.

Voorbeeld 1: Werknemer is op 30 september 2020 ingedeeld in groep 1 trede 0 en ontvangt daarvoor het geldende cao-loon van € 10,21, dan blijft werknemer per 1 oktober 2020 in groep 1 trede 0, maar dan met een uurloon van € 10,41, waarin de algemene loonstijging is inbegrepen.

Voorbeeld 2: Werknemer is op 30 september 2020 ingedeeld in groep 3 trede 5 en ontvangt daarvoor het geldende cao-loon van 12,00. Dit is boven het cao-loon ad € 11,88 per 30 september 2020. Wordt dit feitelijk uurloon verhoogd met 2% per 1 oktober 2020, dan komt dat nieuwe uurloon ad € 12,24 uit onder het cao-loon per 1 oktober 2020. Deze werknemer ontvangt per 1 oktober 2020 dan het cao-loon op basis van de nieuwe loontabel behorend bij groep 3, trede 5: € 12,50 per uur. Hierin is de 2 procent loonstijging meegenomen.

4. **Protocolafpraak invoering-Functiewaarderingsysteem IFA per 1 juli 2021**

Gedurende de looptijd van de cao werken partijen aan de invoering van het Functiewaarderingsysteem IFA met opname van een functiejarrenmatrix, inclusief een op de bedrijfstak toegesneden functielijst. Het streven is dat invoering per 1 juli 2021 plaatsvindt. Partijen onderzoeken ook de mogelijkheid tot gelijktijdige invoering van een beoordelingssysteem.