



NEDERLANDSE BOND VAN POELIERS EN
WILDHANDELAREN



PRINCIPEAKKOORD cao Ambachtelijke pluimvee- en wildbedrijven 2019-2020

1. Looptijd cao: 1 maart 2019 tot 1 maart 2020

2. Invoering 38-urige werkweek

2.1 Partijen hebben afgesproken dat per 1 oktober 2019 de werkweek wordt vastgesteld op 38 uur. Hiermee vervalt het recht op Roostervrije dagen in het kader van atv.

Medewerkers die per 1 oktober 2019 of later in dienst treden, hebben een 38-urige werkweek.

2.2 Overgangsregeling Roostervrije dagen i.v.m. arbeidstijdverkorting

Werknemers die op 30 september 2019 een overeengekomen arbeidsduur hebben van 40 uur of een gedeelte daarvan, hebben het recht om per 1 oktober 2019 te kiezen voor een 38-urige werkweek zonder atv of een 40-urige werkweek waarbij roostervrije dagen in verband met arbeidstijdverkorting worden opgebouwd.

3. Reiskosten

Partijen zijn overeengekomen dat de bestaande regeling omtrent reiskosten (artikel 29) in zijn geheel komt te vervallen en vervangen wordt door een reiskostenregeling gebaseerd op een kilometervergoeding van € 0,15 per kilometer, met een eigen bijdrage van 10 kilometer per enkele reis. De regeling wordt daarbij maximaal gebaseerd op een enkelvoudige reisafstand van 55 kilometer na aftrek van de eigen bijdrage van 10 kilometer per enkele reis.

De volledige regeling is opgenomen in Bijlage 1 Reiskostenregeling. Deze bepaling komt in zijn geheel overeen met de reiskostenregeling zoals deze is opgenomen in de cao voor het Slagersbedrijf.

4. Verlaging leeftijdsgrens minimumloon

Per 1 juli 2019 is door wijziging van de Wet op het Minimumloon de leeftijdsgrens voor het volwassen minimumloon verlaagd van 22 naar 21 jaar (100%). Deze wetwijziging had ook consequenties voor de hoogte van het minimumloon van 18, 19 en 20 jarigen.

5. Lonen

5.1 Loonsverhoging: cao partijen hebben afgesproken dat per 1 oktober 2019 een initiële loonsverhoging wordt toegekend van 2,5% over de feitelijke brutolonen.

5.2 Met de invoering van de 38-urige werkweek en als gevolg van de wijzigingen in de Wet op het Minimumloon hebben partijen de loongroepen opnieuw moeten vormgeven.

Daarbij zijn - gelet op de toekomstige aansluiting bij de cao voor het Slagersbedrijf - ook extra tredes toegevoegd. Hiermee wordt het perspectief in een aantal loongroepen verbeterd en wordt daarmee beter aangesloten bij branches met vergelijkbare functies en helpt dat de branche aantrekkelijker te maken om in te werken.

De weergegeven uurlonen in de loongroepen zijn gebaseerd op een 38-urige werkweek, de wijzigingen in de Wet Minimumloon per 1 juli 2019 én bevatten de loonsverhoging van 2,5%. In Bijlage 2 "Toelichting tot stand komen loongroepen" wordt hierover nadere uitleg gegeven.

De loongroepen per uur, per maand en per 4 weken worden hierna weergegeven.

Loongroepen per uur per 1 oktober 2019 werkweek 38 uur incl. 2,5% loonsverhoging						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	3,32					
16	3,80	4,21				
17	4,38	4,45				
18	5,02	5,10	5,17			
19	6,11	6,20	6,29			
20	8,15	8,27	8,40	8,52	8,65	
Trede 0	10,19	10,34	10,50	10,66	10,82	
Trede 1	10,40	10,56	10,71	10,88	11,04	
Trede 2	10,96	11,12	11,29	11,82	12,07	
Trede 3	11,07	11,29	11,44	12,10	12,36	
Trede 4	11,29	11,44	11,66	12,38	12,67	
Trede 5	11,44	11,63	11,88	12,70	12,97	
Trede 6	11,63	11,82	12,02	13,17	13,21	
Trede 7	11,82	12,02	12,25	13,50	13,54	

Loongroepen per 4 weken per 1 oktober 2019 werkweek 38 uur incl. 2,5% loonsverhoging						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	504,64					
16	577,60	639,92				
17	665,76	676,40				
18	763,04	775,20	785,84			
19	928,72	942,40	956,08			
20	1.238,80	1.257,04	1.276,80	1.295,04	1.314,80	
Trede 0	1.548,88	1.571,68	1.596,00	1.620,32	1.644,64	
Trede 1	1.580,80	1.605,12	1.627,92	1.653,76	1.678,08	
Trede 2	1.665,92	1.690,24	1.716,08	1.796,64	1.834,64	
Trede 3	1.682,64	1.716,08	1.738,88	1.839,20	1.878,72	
Trede 4	1.716,08	1.738,88	1.772,32	1.881,76	1.925,84	
Trede 5	1.738,88	1.767,76	1.805,76	1.930,40	1.971,44	
Trede 6	1.767,76	1.796,64	1.827,04	2.001,84	2.007,92	
Trede 7	1.796,64	1.827,04	1.862,00	2.052,00	2.058,08	

Loongroepen per maand per 1 oktober 2019 werkweek 38 uur incl. 2,5% loonsverhoging						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	546,69					
16	625,73	693,25				
17	721,24	732,77				
18	826,63	839,80	851,33			
19	1.006,11	1.020,93	1.035,75			
20	1.342,03	1.361,79	1.383,20	1.402,96	1.424,37	
Trede 0	1.677,95	1.702,65	1.729,00	1.755,35	1.781,69	
Trede 1	1.712,53	1.738,88	1.763,58	1.791,57	1.817,92	
Trede 2	1.804,75	1.831,09	1.859,09	1.946,36	1.987,53	
Trede 3	1.822,86	1.859,09	1.883,79	1.992,47	2.035,28	
Trede 4	1.859,09	1.883,79	1.920,01	2.038,57	2.086,33	
Trede 5	1.883,79	1.915,07	1.956,24	2.091,27	2.135,73	
Trede 6	1.915,07	1.946,36	1.979,29	2.168,66	2.175,25	
Trede 7	1.946,36	1.979,29	2.017,17	2.223,00	2.229,59	

5.3 Overgangsregeling

Per 1 oktober 2019 is het nieuwe loongebouw van toepassing. Werknemers die op 30 september 2019 een dienstverband hebben met een werkgever en wiens dienstverband met deze werkgever op 1 oktober 2019 nog steeds van kracht is en ingedeeld zijn en beloond worden conform het op 30 september 2019 geldende loongebouw inclusief aanpassingen in het kader van de WML, hebben op 1 oktober 2019 tenminste recht op het loon dat hoort bij die groep en betreffende trede, maar dan uit het loongebouw zoals dat geldt per 1 oktober 2019.

Voorbeeld 1: Werknemer is op 30 september 2019 ingedeeld in groep 1 trede 0 en ontvangt daarvoor het geldende cao-loon van € 9,44 (WML uurloon o.b.v. een 40 uren werkweek), dan blijft werknemer per 1 oktober 2019 in groep 1 trede 0, maar dan met een uurloon van € 10,19 o.b.v. de 38 uren werkweek (toelichting: WML uurloon o.b.v. een 38 uren werkweek is € 9,94).

Voorbeeld 2: Werknemer is op 30 september 2019 ingedeeld in groep 1 en ontvangt daarvoor het geldende cao-loon van € 10,16 (uurloon o.b.v. een 40 uren werkweek). Het voor de werknemer geldende uurloon o.b.v. een 38 uren werkweek is dan € 10,69. Het voor de werknemer per 1 oktober 2019 geldende uurloon o.b.v. de nieuwe tabel is dan € 10,96, zijnde het loon behorend bij trede 2 in groep 1, waarin de 2,5 procent loonstijging al is meegenomen.

6. Pensioen

Partijen handhaven het streven om conform artikel 41 lid 7 van de cao bedrijven onder de werkingssfeer aan te sluiten bij het bedrijfstakpensioenfonds voor het Slagersbedrijf, m.i.v. 1 januari 2020. Deze datum geldt onder het voorbehoud dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de aanvraag voor toetreding honoreert.



NEDERLANDSE BOND VAN POELIERS EN
WILDHANDELAREN



Partijen bij deze CAO spreken verder af dat individuele bedrijven onder de CAO, die de pensioenregeling in hun bedrijf willen invoeren c.q. wijzigen, reeds voor de bovengenoemde datum worden ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds voor het Slagersbedrijf; e.e.a. eveneens onder het voorbehoud hierboven genoemd.

7. Reparatie WW

Partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA op een nader vast te stellen moment worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord 2013 zijn gemaakt. Deze afspraken worden opgenomen in een aparte cao, genaamd Cao Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) die wordt uitgevoerd door een externe organisatie (Stichting PAWW). De premie voor deze aanvullende verzekering komt voor rekening van werknemers. Hiermee wordt invulling gegeven aan de afspraak die reeds in de cao 2017 was vastgelegd (artikel 41 lid 6).

BIJLAGE 1

REISKOSTENREGELING – datum inwerking of 1 januari 2020

1. De werknemer heeft per 1 januari 2020 recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer volgens onderstaande Reiskostenregeling
 - a. De reiskostenregeling geldt voor alle werknemers die voor hun woon-werkverkeer geen gebruik maken van een auto van de werkgever.
 - a. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,15 per kilometer.
 - b. Over een enkelvoudige reisafstand van 10 kilometer wordt geen vergoeding verstrekt. Dat betekent dat er per werkdag een eigen bijdrage geldt van totaal 20 kilometer.
 - c. De reiskostenvergoeding zal maximaal worden gebaseerd op basis van een enkelvoudige reisafstand van 55 kilometer na aftrek van de eigen bijdrage van 10 km enkelvoudige reisafstand.
 - d. De reisafstand wordt berekend door de werkgever op basis van de kortste route per auto volgens de ANWB routeplanner.
 - e. De werkgever bewaart de calculatie in het dossier van de betreffende medewerker.
 - f. De reiskostenvergoeding geldt alleen voor gewerkte dagen, dus niet vakantie- en/of ziekte- en/of buitengewoon verlofdagen.
 - g. Bij overplaatsing van een werknemer wordt de reiskostenvergoeding herzien op basis van de nieuwe woon-werkafstand.
 - h. Een werknemer die op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn werkplaats ontvangt geen hogere reiskostenvergoeding dan is vastgesteld op grond van zijn oorspronkelijke woonplaats.
 - i. Incidentele overplaatsing: indien een werknemer, in opdracht van de werkgever, incidenteel werkzaamheden verricht in een filiaal dat gelegen is op een afstand van tenminste 5 kilometer van het filiaal waar hij normaal zijn werkzaamheden verricht en er sprake is van hogere reiskosten, zal een tijdelijk hogere reiskostenvergoeding worden verstrekt.
De vergoeding bedraagt bij gebruik van de eigen auto de maximale belastingvrije vergoeding per kilometer.
 - j. Ambulante werknemers: aan de werknemer, die in opdracht van de werkgever regelmatig in verschillende filialen werkzaamheden verricht en in opdracht van de werkgever voor vervoer gebruik maakt van een eigen auto, wordt de maximale belastingvrije vergoeding per kilometer verstrekt.
2.
 - a. In afwijking van het gestelde in het eerste lid behoudt de werknemer de reiskostenvergoeding op grond van de voor 1 januari 2020 bestaande reiskostenregeling in zijn bedrijf, indien en voor zolang die vergoeding hoger is dan de reiskostenvergoeding als bedoeld in het eerste lid.
 - b. Op het moment dat de reiskostenvergoeding berekend op basis van het gestelde in het eerste lid hoger is dan de reiskostenvergoeding die werknemer op grond van de voor 1 januari 2020 bestaande reiskostenregeling in zijn bedrijf ontving, ontvangt de werknemer de nieuwe (hogere) reiskostenvergoeding als bedoeld in het eerste lid.

BIJLAGE 2

TOELICHTING

Tot stand komen loongroepen per 1 oktober 2019
op basis van 38-urige werkweek en inclusief 2,5% loonsverhoging.

Hieronder wordt stapsgewijs uitgelegd hoe de nieuwe loontabel is opgebouwd. Als uitgangspunt zijn de uurlonen zoals die golden per 1 juli 2018 genomen.

Stap 0 Loongroepen per 1 juli 2018 op basis van 40-urige werkweek.

Loongroepen per uur per 1 juli 2018 op basis van 40-urige werkweek						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	3,07					
16	3,51	3,89				
17	4,00	4,09				
18	4,61	4,71	4,84			
19	5,32	5,43	5,58			
20	6,38	6,38	6,54	6,72	6,96	
21	7,74	7,74	7,74	7,92	8,16	
22	9,11	9,11	9,11	9,29	9,53	
Trede 0	10,16	10,37	10,66	10,95	11,19	
Trede 1		10,52	10,87	11,21	11,46	
Trede 2		10,73	11,08	11,48	11,74	
Trede 3			11,29	11,76	12,02	
Trede 4				12,21	12,25	

Stap 1: Loongroepen per 1 juli 2018 op basis van 40 uur omrekenen naar 38-urige werkweek

Loongroepen per uur op 1 juli 2018 omgerekend naar 38-urige werkweek						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	3,23					
16	3,69	4,09				
17	4,21	4,31				
18	4,85	4,96	5,09			
19	5,60	5,72	5,87			
20	6,78	6,78	6,88	7,07	7,33	
21	8,23	8,23	8,23	8,34	8,59	
22	9,68	9,68	9,68	9,78	10,03	
Trede 0	10,69	10,92	11,22	11,53	11,78	
Trede 1		11,07	11,44	11,80	12,06	
Trede 2		11,29	11,66	12,08	12,36	
Trede 3			11,88	12,38	12,65	
Trede 4				12,85	12,89	

Stap 2 Invoering wijzigingen Wet Minimumloon per 1 juli 2019

Zichtbaar wordt dat vanwege de aanpassingen in het minimumloon de uurlonen in een aantal groepen volledig nivelleren en aanpassing nodig hebben om perspectief in beloning te kunnen blijven bieden.

Voorbeeld: De medewerkers van 18, 19, 20, 21 en 22 jaar verdienen in bijna alle Groepen hetzelfde uurloon.

Loongroepen per uur op 1 juli 2019 38-uur aanpassing Wet Minimum Loon						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	3,23					
16	3,69	4,09				
17	4,21	4,31				
18	4,97	4,97	5,09			
19	5,96	5,96	5,96			
20	7,95	7,95	7,95	7,95	7,95	
Trede 0	9,94	9,94	9,94	9,94	9,94	
Trede 1	9,94	9,94	9,94	9,94	10,03	
Trede 2	10,69	10,92	11,22	11,53	11,78	
Trede 3		11,07	11,44	11,80	12,06	
Trede 4		11,29	11,66	12,08	12,36	
Trede 5			11,88	12,38	12,65	
Trede 6				12,85	12,89	

* Geel gearceerd de bedragen die door aanpassing van de Wet Minimumloon zijn gewijzigd.

Stap 3 Nieuwe Loontabel per 1 oktober 2019 inclusief loonsverhoging

In de nieuwe loonschalen is minimaal de 2,5% loonsverhoging verwerkt en zijn waar nodig aanpassingen gemaakt om het loongebouw zowel in de tredes als in het loongebouw weer logisch te maken.

Voorbeeld: een medewerker van 23 jaar in Groep I, Trede 2 heeft nu een duidelijk ander uurloon (€ 10,96), dan een medewerker van 31 jaar in Groep IV Trede 2 (€ 11,82).

Beiden hebben de mogelijkheid om in hun functie / loongroep door te groeien naar respectievelijk € 11,82 per uur en € 13,17 per uur.

Hieronder de nieuwe Loongroepen per uur, 4 weken en maand.

Loongroepen per uur per 1 oktober 2019 werkweek 38 uur incl. 2,5% loonsverhoging

Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	3,32					
16	3,80	4,21				
17	4,38	4,45				
18	5,02	5,10	5,17			
19	6,11	6,20	6,29			
20	8,15	8,27	8,40	8,52	8,65	
Trede 0	10,19	10,34	10,50	10,66	10,82	
Trede 1	10,40	10,56	10,71	10,88	11,04	
Trede 2	10,96	11,12	11,29	11,82	12,07	
Trede 3	11,07	11,29	11,44	12,10	12,36	
Trede 4	11,29	11,44	11,66	12,38	12,67	
Trede 5	11,44	11,63	11,88	12,70	12,97	
Trede 6	11,63	11,82	12,02	13,17	13,21	
Trede 7	11,82	12,02	12,25	13,50	13,54	

Loongroepen per 4 weken per 1 oktober 2019 werkweek 38 uur incl. 2,5% loonsverhoging

Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	504,64					
16	577,60	639,92				
17	665,76	676,40				
18	763,04	775,20	785,84			
19	928,72	942,40	956,08			
20	1.238,80	1.257,04	1.276,80	1.295,04	1.314,80	
Trede 0	1.548,88	1.571,68	1.596,00	1.620,32	1.644,64	
Trede 1	1.580,80	1.605,12	1.627,92	1.653,76	1.678,08	
Trede 2	1.665,92	1.690,24	1.716,08	1.796,64	1.834,64	
Trede 3	1.682,64	1.716,08	1.738,88	1.839,20	1.878,72	
Trede 4	1.716,08	1.738,88	1.772,32	1.881,76	1.925,84	
Trede 5	1.738,88	1.767,76	1.805,76	1.930,40	1.971,44	
Trede 6	1.767,76	1.796,64	1.827,04	2.001,84	2.007,92	
Trede 7	1.796,64	1.827,04	1.862,00	2.052,00	2.058,00	

Loongroepen per maand per 1 oktober 2019 werkweek 38 uur incl. 2,5% loonsverhoging						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	
15	546,69					
16	625,73	693,25				
17	721,24	732,77				
18	826,63	839,80	851,33			
19	1.006,11	1.020,93	1.035,75			
20	1.342,03	1.361,79	1.383,20	1.402,96	1.424,37	
Trede 0	1.677,95	1.702,65	1.729,00	1.755,35	1.781,69	
Trede 1	1.712,53	1.738,88	1.763,58	1.791,57	1.817,92	
Trede 2	1.804,75	1.831,09	1.859,09	1.946,36	1.987,53	
Trede 3	1.822,86	1.859,09	1.883,79	1.992,47	2.035,28	
Trede 4	1.859,09	1.883,79	1.920,01	2.038,57	2.086,33	
Trede 5	1.883,79	1.915,07	1.956,24	2.091,27	2.135,73	
Trede 6	1.915,07	1.946,36	1.979,29	2.168,66	2.175,25	
Trede 7	1.946,36	1.979,29	2.017,17	2.223,00	2.229,59	