

Overzicht wijzigingen CAO Ambachtelijke pluimvee- en wildbedrijven

1) Looptijd

1 maart 2018 tot 1 maart 2019

2) Lonen

De percentages loonsverhoging, genoemd in art. 12 lid 3 van de cao 2017-2018, worden als volgt gewijzigd:

- T.a.v., onder a) geldt met ingang van 1 juli 2018 een percentage van 3,5%
- T.a.v., onder b) geldt met ingang van 1 juli 2018 een percentage van 1,75% als minimum
- T.a.v., onder c) geldt met ingang van 1 juli 2018 een percentage van 1,75%

Concreet betekent dit het volgende:

- Wanneer het loon van de medewerker op 30 juni 2018 op het dan geldende cao-loon ligt, ontvangt de medewerker een verhoging van 3,5% per 1 juli 2018.
- Wanneer het loon van de medewerker op 30 juni 2018 tussen het dan geldende cao-loon en het cao-loon wat vanaf 1 juli 2018 geldt ligt, ontvangt de medewerker in afwijking van hetgeen hierboven is genoemd een loonsverhoging die de medewerker op het loonniveau per 1 juli 2018 brengt, waarbij een minimumverhoging geldt van 1,75% per 1 juli 2018.
- Wanneer het loon van de medewerker op 30 juni 2018 boven het cao-loon per 1 juli 2018 ligt, ontvangt de medewerker in afwijking van hierboven genoemd een verhoging van 1,75% per 1 juli 2018.

3) Pensioen

Partijen handhaven het streven om conform artikel 41 lid 7 van de cao bedrijven onder de werkingssfeer aan te sluiten bij het bedrijfstakpensioenfonds voor het Slagersbedrijf, m.i.v. 1-1-2019. Deze datum geldt onder het voorbehoud dat daarover met genoemd fonds tijdig overeenstemming wordt bereikt.

Partijen bij deze CAO spreken verder af dat individuele bedrijven onder de CAO, die de pensioenregeling in hun bedrijf willen invoeren c.q. wijzigen, reeds voor de bovengenoemde datum worden ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds voor het Slagersbedrijf; e.e.a. eveneens onder het voorbehoud hierboven genoemd.

4) Reparatie WW

Partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA op een nader vast te stellen moment worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord 2013 zijn gemaakt.

Deze afspraken worden opgenomen in een aparte cao, genaamd Cao Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) die wordt uitgevoerd door een externe organisatie (Stichting PAWW). De premie voor deze aanvullende verzekering (0,2%) komt voor rekening van werknemers.

Hiermee wordt invulling gegeven aan de afspraak die reeds in de cao 2017 was vastgelegd (artikel 41 lid 6).

5) Verlaging leeftijdsgrens minimumloon

Per 1 juli 2017 is de leeftijdsgrens voor het wettelijk minimumloon verlaagd van 23 naar 22 jaar. Dientengevolge wordt de leeftijdsgrens van jeugdigen in de zin van de cao verlaagd van 23 naar 22 jaar.

De loonschalen per 1 juli 2018 zijn:

Loonschalen per maand per 1 juli 2018						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	Groep VI
15	535,02					
16	611,16	676,66				
17	695,75	711,01				
18	802,15	819,02	841,80			
19	925,59	945,37	971,74			
20	1104,60	1106,96	1138,00	1169,05	1210,96	
21	1341,30	1341,30	1341,41	1377,88	1420,57	
22	1578,00	1578,00	1578,00	1615,62	1657,62	
23/0	1767,35	1804,60	1855,05	1905,51	1947,38	
23/1		1831,00	1890,74	1951,28	1993,97	
23/2		1867,09	1927,23	1997,83	2042,07	
23/3			1964,26	2045,95	2090,96	
23/4				2124,10	2131,27	

Loonschalen per uur per 1 juli 2018 (= maandloon : 174)						
Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	Groep VI
15	3,07					
16	3,51	3,89				
17	4,00	4,09				
18	4,61	4,71	4,84			
19	5,32	5,43	5,58			
20	6,38	6,38	6,54	6,72	6,96	
21	7,74	7,74	7,74	7,92	8,16	
22	9,11	9,11	9,11	9,29	9,53	
23/0	10,16	10,37	10,66	10,95	11,19	
23/1		10,52	10,87	11,21	11,46	
23/2		10,73	11,08	11,48	11,74	
23/3			11,29	11,76	12,02	
23/4				12,21	12,25	

Loonschalen per maand per 4 weken per 1 juli 2018 (= uurloon x 160)

Leeftijd/ ervaringsjaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V	Groep VI
15	491,98					
16	561,98	622,21				
17	639,77	653,80				
18	737,61	753,12	774,07			
19	851,11	869,31	893,56			
20	1020,80	1020,80	1046,44	1074,98	1113,53	
21	1238,40	1238,40	1238,40	1267,01	1306,27	
22	1457,60	1457,60	1457,60	1485,63	1524,25	
23/0	1625,15	1659,40	1705,79	1752,19	1790,69	
23/1		1683,68	1738,61	1794,28	1833,53	
23/2		1716,87	1772,17	1837,09	1877,77	
23/3			1806,21	1881,33	1922,72	
23/4				1953,20	1959,79	

Indien op enig moment het wettelijk minimum(jeugd)loon hoger is dan de in deze tabellen opgenomen lonen dan stijgen de desbetreffende lonen automatisch naar het niveau van het minimum(jeugd)loon.